



WWW.GMPR74.RU

ЧЕЛЯБИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ГОРНО-МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ПРОФСОЮЗА РОССИИ

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

№ 9 (134) 1-15 мая 2011 г.

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ВО ГЛАВЕ ПЕРВОМАЙСКИХ КОЛОНН

«За достойные рабочие места и заработную плату!» – под таким девизом в нынешнем году прошел Первомай. Metallурги и горняки Челябинской области, как всегда, активно и организованно приняли участие в шествиях и митингах. Около 50 тысяч южноуральцев с плакатами, транспарантами, праздничной символикой и знаменами ГМПР в День международной солидарности трудящихся вышли на улицы и площади городов области. Массовые мероприятия прошли в областном центре, Магнитогорске, Сатке, Златоусте, Аше, Бакале, Верхнем Уфалее.

В **Магнитогорске** в общегородском шествии, организованном по инициативе профсоюзного комитета Магнитогорского металлургического комбината, приняли участие около 40 тысяч работников ММК, дочерних обществ и учреждений, а также труженики «ММК-Метиз» и других предприятий города. Широкой и яркой колонной, скандируя лозунги, горожане прошли по улице Ленина к Площади народных гуляний. Здесь их поздравили председатель профкома ММК Александр Дерунов, мэр города Евгений Тефтелев, спикер городского парламента Александр Морозов, председатель городской Общественной палаты Валентин Романов. После этого на площади состоялся праздник «Первомай-2011», в котором приняли участие различные творческие коллективы города. В таком масштабе, с таким количеством участников Первомай в Магнитке проводился впервые за много лет.

Массовое шествие трудовых коллективов, по традиции, состоялось в **Аше**. «Нет росту цен и тарифов!», «За достойное будущее молодежи!», «За достойную заработную плату и социальную стабильность!», – такие лозунги несли и озвучивали представители Ашинского металлургического комбината, возглавлявшие колонну.

В **Сатке** у дворца «Строитель» прошел общегородской митинг, организованный Ассоциацией про-



Челябинск



Челябинск



Магнитогорск



Аша. Фото К. Комышева

фсоюзных организаций района. В нем приняли участие работники комбината «Магnezит». Открывал митинг председатель профкома «Магnezита» Виктор Вершинин. Всеобщим голосованием принята резолюция, в которой выдвинуты требования к органам власти, в том числе касающиеся уровня жизни работников бюджетной сферы, критериев оценки и классификации вредных условий труда.

Праздничный митинг также прошел в **Бакале**. На площади перед ДК горняков собралось около 350 жителей городского

поселения. Большую часть собравшихся составили труженики Бакальского рудоуправления. Участники приняли обращение в федеральные и областные органы законодательной и исполнительной власти. В нем изложены требования: остановить рост цен; реально индексировать зарплату, пенсии, стипендии и пособия; отменить плоскую шкалу подоходного налога; обеспечить минимальную зарплату не ниже величины прожиточного минимума.

Массовые мероприятия с участием металлургов прошли в

Златоусте и Верхнем Уфалее. Труженики и профактивисты Тургорского рудоуправления присоединились к участникам митинга, состоявшегося в **Миассе**.

В **Челябинске** к многотысячной колонне, прошедшей по центральным улицам и площади Революции, присоединились более двух тысяч металлургов. Это работники металлургического и электрометаллургического комбинатов, трубопрокатного, цинкового и электродного заводов и других предприятий отрасли. Представители ЧМК, ЧТПЗ и

ЧЭМК были заметны яркой корпоративной одеждой и атрибутикой. В первых рядах шла молодежь, в том числе участники школы молодого профсоюзного лидера.

На Первомай в южноуральскую столицу также приехали представители первичных профсоюзных организаций горных и металлургических предприятий Кыштыма, Верхнего Уфалея, поселка Увелки.

Колонна челябинских металлургов выделялась яркими и многочисленными лозунгами, транспарантами, планшетами.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

ММК ВНЕДРЯЕТ ИННОВАЦИИ

Магнитогорский металлургический комбинат начал промышленную эксплуатацию автоматизированной информационной системы управления нормативной документацией (АИС НОРД).

АИС НОРД дает возможность формирования и актуализации базы нормативных документов, рассылки утвержденных (введенных в действие) нормативных документов пользователям по подразделениям в электронном виде, озвучивания работников структурных подразделений с документами систем.

С вводом информационной системы перечень документов структурного подразделения формируется автоматически, простым нажатием кнопки, и актуальным документом теперь является электронная версия, а не бумажная.

Благодаря автоматизированной информационной системе НОРД можно будет отказаться от большей части документации на бумажных носителях, а любой специалист всегда сможет воспользоваться актуальной версией того или иного документа со своего компьютера, что значительно упрощает и ускоряет работу ответственных за документацию в структурных подразделениях.

Система АИС НОРД является уникальной разработ-

кой специалистов комбината, и ММК стал одним из первых крупных промышленных предприятий, которые внедрили у себя подобную информационную систему.

АША НАРАЩИВАЕТ ПРОИЗВОДСТВО СТАЛИ

Ашинский металлургический завод в январе-апреле 2011 г. по сравнению с тем же периодом 2010 г. увеличил валовый выпуск товарной продукции в сопоставимых ценах на 0,9%, в действующих ценах - увеличил на 28,04% до 5,594 млрд. руб.

Производство стали возросло на 8,18% до 248,870 тыс. т, в том числе в виде слябов увеличилось на 9,9%, до 243,350 тыс. т. Реализация слябов выросла с ноября до 7,810 тыс. т. Выпуск проката вырос на 0,3%, до 204,797 тыс. т. Реализация толстолистового проката увеличилась на 7,34%, до 187,729 тыс. т.

Экспорт толстолистового проката в дальнее зарубежье сократился в 2,59 раза, до 11,623 тыс. т, экспорт в ближнее зарубежье уменьшился на 15,2%, до 3,608 тыс. т, внутрироссийские поставки выросли на 15,7%, до 162,573 тыс. т,

отгрузка с удаленных складов уменьшилась на 23,4%, до 9,924 тыс. т.

ПРОДАЖИ ТРУБ ЧТПЗ ВЫРОСЛИ

ОАО «Челябинский трубопрокатный завод» в январе-марте 2011 года по сравнению с тем же периодом 2010 года увеличило продажи труб в натуральном выражении на 44,8% – с 337 тысяч тонн до 488 тысяч тонн.

В том числе продажи труб большого диаметра (ТБД) выросли на 94% – со 132 тысяч тонн до 255 тысяч тонн. Это обусловлено увеличением спроса со стороны крупнейших компаний ТЭК, главным образом, ОАО «Газпром». Так, новый цех ЧТПЗ - «Высота 239» отгрузил 131 тысячу тонн продукции, в том числе под проект ОАО «Газпром» по строительству трубопровода «Ямал – Ухта – Торжок» 114 тысяч тонн. Продажи труб OCTG увеличились на 26% – с 50 тысяч тонн до 63 тысяч тонн, что обусловлено активизацией работ по разработке нефтяных и газовых месторождений. Отгрузка бесшовных труб промышленного назначения выросла на 33% – с 99 тысяч тонн до 132 тысяч тонн.

По материалам Урал-пресс-информ и metalinfo.ru

Первомай-2011

ГОВОРЯТ МЕТАЛЛУРГИ

Вера Никифорова, Галина Бирюкова, Челябинский филиал ООО «Мечел-Энерго»:



– На Первомайские мероприятия мы ходим постоянно, уже лет пятнадцать. И в советское время ходили, тоже как члены профсоюза горняков и металлургов. Первомай оживляет память о тех временах, вызывает ностальгию;

они связаны с нашей рабочей молодостью. Еще в этот день мы всегда получаем отличное настроение. С удовольствием здесь общаемся, видим и слышим таких же, как мы, людей и чувствуем себя в связке вместе со всеми. Но Первомай значим не только как праздник, но и как возможность еще раз заявить, напомнить о наших требованиях. Мы работаем на молодом предприятии – ему полтора года. Средняя зарплата у нас не самая плохая – 20–25 тысяч рублей. Но есть большая категория низкооплачиваемых работников, которые трудятся с полной нагрузкой, а получают от 7 до 11 тысяч рублей. У них, как и у других, есть семьи, дети. Мы считаем, что такой разрыв в зарплатах недопустим; с этим связаны наши требования, с которыми мы пришли на сегодняшнюю акцию.

Игорь Коптеев, Челябинский цинковый завод:

– Я тружусь на цинковом заводе больше десяти лет, работаю на вредном производстве. Столько же состою в горно-металлургическом профсоюзе. И на деле убедился, что профсоюз – та организация, которая реально защищает права простых рабочих. ГМПР выступает посредником между работниками и руководством, передает и авторитетно отстаивает наши требования. У нас на предприятии действует много льгот, в том числе бесплатное питание для всех рабочих. Большинство из них введено по инициативе или при участии профсоюза. Поэтому когда в профкоме меня пригласили на сегодняшнее мероприятие, я не отказался, сына с собой взял. Пришел, чтобы подтвердить свое участие в профсоюзных делах, проявить солидарность с требованиями работников других предприятий, выдвинутых под профсоюзными знаменами.



Ульяна Баженова, Челябинский трубопрокатный завод:



– На Первомайскую акцию приходит много людей, объединенных одной идеей, одним чувством. Они требуют нормальных условий труда, достойной жизни, выступают против незаконных действий работодателей. Я поддерживаю эти требования. Здесь много молодежи, все вместе мы получаем боевой настрой. С 2006 года я работаю на трубопрокатном заводе. Но на Первомай стала ходить раньше, когда училась в колледже. В настоящий момент учусь в Школе молодого профлидера, организованной областным комитетом ГМПР. Очень много получила на этих занятиях, общаясь с преподавателями и ребятами с предприятий. Узнала о ситуации на других производствах, убедилась, что раньше неправильно понимала многие базовые профсоюзные понятия, такие, например, как солидарность. Школа помогла ощутить себя в большой, сплоченной команде, семье. Здесь понимаешь, что ты не один; здесь каждый готов поддержать своего товарища, коллегу. А такие акции, как Первомайская, еще сильнее укрепляют это ощущение.

Алена Иванцова, Челябинский электрометаллургический комбинат, председатель цехкома 1-го плавильного цеха:

– На нашем предприятии до сих пор остается напряженной ситуация с заработной платой. Несколько лет она не индексировалась, и процесс пока продолжает затягиваться. А уровень жизни растет, терпению работников приходит конец. Есть вопросы и по оплате труда во вредных условиях. Я считаю, что законодательная база в нашей стране создавалась не для рабочих. Поэтому профсоюз остается их единственной надеждой и защитником в отношениях с работодателем. Как член ГМПР с 22-летним стажем я точно знаю: без профсоюза нас всех задавят. Только объединившись мы можем что-то изменить, сделать нашу жизнь лучше. Я думаю, это понимает большинство из тех, кто сегодня пришел сюда и встал в единую профсоюзную колонну.



ВО ГЛАВЕ ПЕРВОМАЙСКИХ КОЛОНН

Окончание. Начало - стр. 3

Внимание всех прохожих привлекала нетрадиционная театрализация в начале шествия: трое рабочих с хомутами на шее, запряженные в упряжку, тянули за собой телегу с надписью «Йо-мобиль. На пути к модернизации!» В телеге в менеджерском кресле сидел человек в строгой одежде, изображавший олигарха и погонявший рабочих. Сопровождали процессию демонстранты с многочисленными плакатами: «Требуется молодые, здоровые кадры, готовые работать 60 часов в неделю...», и плакатами в



Магнитогорск. ММК-Метиз



Сатка

виде запрещающего дорожного знака: «Отмене льгот и гарантий – НЕТ – без создания нормальных условий труда».

А после шествия участники общались в неформальной обстановке в кинотеатре имени Пушкина. Перед собравшимися выступил председатель Челябинского областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Был продемонстрирован фильм «Люди твои, профсоюз», посвященный 20-летию ГМПР. Закончилась встреча исполнением гимна ГМПР и фотографированием.

2011 – год отчетов и выборов

ПЕРВЫЕ ПРОФГРУПОРГИ НА «ВЫСОТЕ 239»

В последнее время первичная профсоюзная организация Челябинского трубопрокатного завода стала одним из лидеров в областной организации ГМПР по темпам роста количества профгрупп. Еще совсем недавно их на предприятии было около 170, а сегодня планируется уже более двухсот. Такую динамику трубопрокатчикам обеспечил новый цех «Высота 239». Сейчас в коллективе молодого цеха идет важная и ответственная работа: на участках и в смежных проходят профсоюзные собрания, работники выбирают первых в истории подразделения профгруппиров.

Работа – непростая. Для председателя цехового комитета «Высоты 239» Александра Затесы, трубопрокатчика и члена профсоюза с 4-летним стажем, это первая отчетно-выборная кампания. Вот что рассказывает молодой профлидер:

– В середине апреля собрания прошли на двух участках – в крановом и отделе, избраны шесть профгруппиров. До конца мая охватим собраниями весь цех. Работаем системно, поставлена задача: добиться, чтобы на каждом участке, в каждой смене был профсоюзный представитель. Таких ячеек у нас более тридцати на почти восьмисот работников. Цех молодой и по своему возрасту, и по среднему возрасту коллектива (29 с половиной лет). Большинство – новички в профсоюзной работе, даже те, кто пришел из других цехов. У некоторых до сих пор профсоюз ассоциируется с раздачей бесплатных путевок. Это добавляет сложностей. Приходится много рассказывать, объяснять. А производство – непрерывное, времени не хватает, в регламент сменно-встречных собраний не укладываемся. Но есть понимание со стороны руководства, начальники участков выделяют дополнительное время на общение с работниками. Профком много помогает: перед началом кампании провел обучение всех предцехкомов, подробно информировал по всем организационным вопросам, раздал памятки для профгруппиров. От областного комитета тоже поддержку чувствуем: руководствуемся рекомендациями, читаем информационные листки; смотрели фильм о профгруппировках, его копии профком раздал по цехам. Из фильма почерпнули много практических знаний.

«Высота», как отметил ее профлидер, цех молодой, молодежный. Значит, и среди его профгруппиров, состав которых полностью определится к концу мая, тоже будет много ребят – энергичных, мобильных. Омолодится актив первички ЧТПЗ, она получит дополнительный импульс в работе. И это еще один позитивный момент от-

четно-выборной кампании, ведь молодежь – кадровый резерв, или, по словам председателя профкома завода Виктора Скрябина, «наш дубль, как говорят в спорте».

– Главное – чтобы, помимо профессиональной квалификации, ума, образования, было желание работать в профсоюзе, помогать работникам, защищать их права, – продолжает Виктор Скрябин. – Таким людям мы всегда помогаем, подсказываем, обучаем и продвигаем дальше.

Одновременно с «Высотой 239» профсоюзные собрания на уровне профгрупп сегодня проходят во всех основных цехах ЧТПЗ. Завершились отчеты и выборы профгруппиров вспомогательных подразделений и служб – электро- и энергоцехов, шлакоплавильного цеха, цеха измерительной техники (ЦИТ) и службы неразрушающего контроля (СНК). Начинается подготовка к цеховым собраниям.

Владимир Широков

27 апреля ход отчетов и выборов в профгруппах на горных и металлургических предприятиях области рассмотрел президиум комитета областной организации ГМПР. Члены президиума отметили высокий организационный уровень кампании в первичках ММК, ЧМК, «ММК-Метиз», комбината «Магнетит», Бакальского рудоуправления. По состоянию на 22 апреля собрания прошли в 2040 профгруппах (их общее количество – 3365). Президиум заострил внимание на тех первичных профорганизациях, в структуре которых до сих пор не созданы профгруппы. Это Челябинский цинковый завод, Трубодегаль и Вишневогорский ГОК. В принятом постановлении профсоюзам этих предприятий рекомендовано провести организационную работу по созданию профгрупп.

Событие

НОВАЯ ПЕРВИЧКА ГМПР

Челябинская областная организация ГМПР пополнилась новой первичной профсоюзной организацией – ООО «Горнорудные технологии».

ООО входит в Группу предприятий Медведевского месторождения ильменит-титаномагнетитовых руд и строительного камня, расположенного в десяти километрах от Златоуста. Созданное недавно, в 2008 году, предприятие специализируется на производстве щебня и строительных песков. Трудовой коллектив пока небольшой – около 50 человек, но компания развивается; в перспективе, с выходом на полный производственный цикл и плановые мощности, коллектив обещает вырасти до полутора тысяч работников.

В декабре 2010 года в «Горнорудных технологиях» состоялось учредительное профсоюзное собрание, принявшее решение о создании первичной профорганизации, избран состав профкома (5 человек). А в прошлом месяце, 27 апреля, президиум областного комитета ГМПР утвердил это решение и постановил поставить первичку на учет и профобслуживание. Председатель обкома Юрий Горанов на заседании президиума вручил свидетельство о регистрации профорганизации председателю профкома предприятия Владимиру Лошину.

Уровень средней заработной платы медведевских горняков невысок – 12–14 тысяч рублей. Есть проблемы поддержки зарплаты и связанные с охраной труда. Они и привели работников к решению объединиться. А необходимость правовой и организационной помощи побудила их обратиться в обком и влиться в областную организацию профсоюза горняков и металлургов.

Колдоговорная кампания

ВЫПОЛНЕНИЕ ОТС –
ПОД ЖЕСТКИЙ КОНТРОЛЬ!

Оплата и охрана труда, социальные льготы и гарантии – вот самые проблемные вопросы нынешней кампании по заключению и проверке выполнения коллективных договоров на предприятиях области. В последних числах апреля состоялись конференции трудовых коллективов по проверке выполнения колдоговоров в ОАО «Трубодеталь» и ООО «Бакальское рудоуправление». Продолжается непростой колдоговорной процесс на Челябинском металлургическом комбинате: управляющая компания в очередной раз пытается необоснованно минимизировать социальные гарантии работников. Заканчиваются переговоры на Челябинском трубопрокатном заводе, в Челябинском рудоуправлении. 29 апреля подписали колдоговор челябинских электрометаллурги, вновь – с протоколом разногласий.

Заседание президиума обкома



В целом колдоговорная кампания на ЧЭМК, как отметили в профкоме предприятия, прошла результативно. На три с половиной миллиона рублей увеличилось финансирование социальных гарантий (в 2010 году – только на один миллион рублей). Тем не менее, пока остались несогласованными пункты по повышению и индексации заработной платы, выплатам семье работника, погибшего на производстве. Руководство комбината, как и прежде, опасается брать на себя конкретные обязательства. Сейчас на уровне колдоговорной комиссии предприятия идет работа по согласованию разногласий.

Еще одна проблема челябинских электрометаллургов: руководство комбината официально отказалось от присоединения к действующему Отраслевому тарифному соглашению. Письменный отказ в настоящий момент находится на рассмотрении в АМОС. Планируется встреча представителей работодателя и работников на уровне Минздравсоцразвития. К решению вопроса подключились Центральный совет и областной комитет ГМПР.

Пока ЧЭМК – единственное в области предприятие, официально отказавшееся выполнять отраслевые нормы. Вместе с тем есть случаи негласного, скрытого отказа. Пример – ОАО «Трубодеталь», руководство которого пытается уклониться от обязательств по включению положений ОТС в колдоговор. И это при том, что представители «Объединенной русской компании», в которую входит Трубодеталь, участвовали в тарифных переговорах. ЦС и обком ГМПР намерены привлечь к этому факту внимание федеральных надзорных органов.

Проблемы колдоговорной кампании 2011 года стали одним из главных вопросов повестки дня президиума комитета областной организации профсоюза, состоявшегося 27 апреля. Выступая с отчетной информацией, заместитель председателя обкома, председатель социально-экономической комиссии Александр Коротких обратил внимание на сложившуюся в области благоприятную экономическую обстановку. Так, в 2010 году объемы производства в черной металлургии достигли 98 процентов от объемов докризисного 2008 года. Производство стальных труб – 102 процента, меди рафинированной – 143 процента, никеля и цинка – 100 и 104 процента. Близки к докризисному уровню цены на металл. Значит, есть база и для повышения уровня материальной обеспеченности и социальных льгот металлургов, выполнения нормативов Отраслевого тарифного соглашения.

Однако на деле не все благополучно. Рост средней заработной платы за 3 года составил: в черной металлургии – 19 процентов, в цветной – 15 процентов, в горнодобывающей – 12. А индекс потребительских цен за этот же период превысил 35 процентов. Реального повышения благосостояния работников нет.

Другая проблема, отмеченная членами президиума, – большое число низкооплачиваемых работников в соотношении с другими категориями работающих: до 63 процентов в черной металлургии, до 57 процентов – в цветной и до 72 процентов – в горнодобывающей. Это говорит о слишком высокой дифференциации заработной платы между низко- и высокооплачиваемым персоналом. В ходе коллективных переговоров профсоюзным комитетам необходимо обращать внимание на эту проблему, взять в приоритеты работу по увеличению тарифных ставок низкооплачиваемых работников. Эта задача записана в принятом постановлении.

Президиум также постановил рекомендовать профсоюзам при заключении новых колдоговоров сохранять ранее достигнутый социальный уровень, не допускать снижения гарантий и льгот по отношению к нормам ОТС, взять под жесткий контроль вопрос присоединения работодателей к тарифному соглашению. При этом озвучена возможность солидарных действий в поддержку требований работников, выдвигаемых в ходе переговоров, а также в случаях отказа работодателей от ОТС. Областному комитету в этих вопросах поручено оказывать первичным организациям всестороннюю помощь, усилить организационную и информационную работу и при необходимости координировать солидарные действия.

Алексей Лаптев

БАКАЛЬСКИЕ ГОРНЯКИ
СВЕРИЛИСЬ С ОТС

В ООО «Бакальское рудоуправление» 26 апреля состоялась конференция трудового коллектива по проверке выполнения в 2010 году коллективного договора. Внесены изменения в раздел договора «Оплата труда» в соответствии с Отраслевым тарифным соглашением по горно-металлургическому комплексу на 2011–2013 годы. Согласно постановлению конференции, размер минимальной заработной платы на предприятии повысится до уровня 1,3 прожиточного минимума, а доля ее постоянной части – до 70 процентов.

В конференции, собравшей более 60 работников, приняли участие представители Челябинского областного комитета ГМПР: заместитель председателя Александр Коротких, юрисконсульт Алексей Горюнов, главный технический инспектор труда ГМПР Владимир Кукарин, технический инспектор труда Василий Кожухов. На собрании также побывал глава Бакальского поселения Алексей Медведев. О выполнении коллективного договора в 2010 году

ная заработная плата составляет около 13,7 тысячи рублей. Согласно, что это немного. Есть некоторые вопросы по объемам производства. Но имеется перспектива экономического развития и, соответственно, повышения зарплаты. Мы записали двухэтапную индексацию тарифов и окладов – пять процентов и десять процентов в конце года. Поэтому в четвертом квартале должны выйти на хороший зарплатный уровень – более 17 тысяч рублей. У нас, я считаю, не-

**17 тысяч рублей
превысит средняя
зарплата работников
БРУ к концу 2011 г.**

плохой коллективный договор. Сегодняшняя сверка с отраслевым соглашением, взятый на ОТС ориентир подтвердили ценность колдоговора.

Перспектива экономического развития сегодня позво-

ляет бакальским горнякам увереннее смотреть в будущее, отметил, выступая на конференции, заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких. Пятьдесят один процент акций БРУ принадлежит Магнитогорскому металлургическому комбинату. В отличие от других собственников, Магнитка думает о завтрашнем дне предприятия, вкладывает средства в его развитие, в том числе во вскрышные работы. И БРУ отрабатывает эти кредиты, постепенно гасит долги. А это позволяет говорить о социальных перспективах, планировать повышение заработной платы.

Постановление конференции БРУ принято как приложение к коллективному договору. Новые договоренности уже начали действовать с этого месяца.

Владимир Широков

ПРЕЗИДЕНТ РАЗБЕРЕТСЯ
С ПРОБЛЕМАМИ ЗМЗ

Рабочий Златоустовского металлургического завода Дмитрий Червяков 28 апреля принял участие во встрече Президента РФ Дмитрия Медведева с активом партии «Единая Россия» и работниками предприятий. Подручный сталевара электросталеплавильного цеха № 3 рассказал главе государства о проблемах своего завода.

В числе главных проблем – устаревшее оборудование, сокращение госзаказа, низкая производительность труда и средняя заработная плата (в ЭСПЦ-3 в марте она составила всего 13 тысяч рублей). Озвучил Дмитрий и бытовые проблемы: цех работает круглосуточно, а столовая – только в первую смену, ночью рабочим не на чем уехать домой; есть претензии и к состоянию бытовок. Дмитрий Медведев обещал разобраться с проблемной ситуацией на ЗМЗ и рассмотреть возможность посетить предприятие. Он также поручил администрации Президента выяснить, кто является собственником завода.

На встрече с Президентом, как уточнил позже председатель профсоюзного комитета ОАО «ЗМЗ», депутат ЗСО Марат Сафиев, Дмитрий Червяков представлял Горно-металлургический профсоюз России.

– Ему поручалось донести до главы государства две наши самые главные проблемы – сокращение госзаказов на спецсталь и низкие темпы модернизации производства, – сказал Марат Сагитович. – Если удастся их решить, повысится производительность



труда, а значит, и зарплата. Дойдет дело и до бытовых условий. Что касается доставки рабочих домой после второй смены, мы не раз обращались с этим в администрацию округа, но ожидаемой помощи не получили.

Алексей Лаптев

Напомним

ЗМЗ сегодня до сих пор преодолевает последствия экономического кризиса. Летом 2009 года, после голодовки, объявленной группой работников 1-го прокатного цеха, и временной приостановки предприятия, в судьбу завода вмешались депутаты Госдумы – заместитель председателя ФНПР Андрей Исаев, председатель ГМПР Михаил Тарасенко, а также первые лица области. Позднее, в рамках заключенного 3-стороннего соглашения, у ЗМЗ появился стратегический партнер – Челябинский металлургический комбинат. Челябинские металлурги оказали златоустовцам ощутимую финансовую и производственную помощь. Однако у завода как не было, так до сих пор нет перспективы экономического развития. По-прежнему стоит сталеплавильное производство. Социальная обстановка на предприятии остается сложной.

ЖЕНСОВЕТ – ПАНАЦЕЯ ОТ ВСЕХ БЕД

На саткинском комбинате «Магнезит» при профсоюзном комитете уже не первый год действует комиссия по работе с женщинами (женсовет). Но именно в последнее время деятельность комиссии, да и вообще женское движение на предприятии, участие работниц в общественных делах стали особенно заметны. Это произошло после того, как три года назад женсовет возглавила Елена Николаевна Леонтьева, оператор диспетчерской службы газового цеха, председатель цехкома.

Тематика, которую охватывает работа женсовета, самая разнообразная. Она разделена на направления, за каждым из которых закреплена одна из активисток. Это и правовые вопросы (содействие в оказании работницам юридической помощи), и охрана материнства и детства, и организация обучения по различным вопросам, и информационное освещение проблем женщин и деятельности женсовета. Плюс к этому регулярно проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия, за которые лично отвечает Елена Николаевна. Еще одно направление – оказание помощи малоимущим семьям.

Работницы комбината с интересом посещают семинары, на которых получают консультации психологов и педагогов по воспитанию и дополнительному образованию детей, информацию по новым законодательным актам, касающимся больничных, охраны труда, оздоровления детей.

Окончание на стр. 6

Юридическая консультация

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК

В областной комитет ГМПР обратился с вопросом работник Бакальского рудоуправления, электромонтер А. А. Феактистов:

– Я слышал, что при увольнении в связи с сокращением штата компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается в полном объеме, а не пропорционально отработанному времени. Так ли это?

На вопрос отвечает юрисконсульт областного комитета Алексей Горюнов:

– При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска (часть 1 статьи 127 Трудового кодекса РФ). Порядок выплаты компенсации за неиспользованный отпуск регулируется Правилами об очередных и дополнительных отпусках, утвержденными Народным комиссариатом труда СССР от 30.04.1930 № 169 в части, не противоречащей законодательству РФ.

В соответствии с пунктом 28 Правил увольняемые по каким бы то ни было причинам работники, проработавшие у данного нанимателя не менее одиннадцати месяцев, подлежащих зачету в срок работы, дающей право на отпуск, получают **полную** компенсацию.

Полную компенсацию получают также работники, проработавшие **от 5 с половиной до 11 месяцев**, если они увольняются вследствие:

а) ликвидации предприятия или учреждения или отдельных его частей, сокращения штатов или работ, а также реорганизации или временной приостановки работ;

б) поступления работников на действительную военную службу;

в) командирования работников в установленном порядке в вузы, техникумы, на рабфаки, на подготовительные отделения при вузах и на курсы по подготовке в вузы и на рабфаки;

г) переброски работников на другую работу по предложению органов труда или состоящих при них комиссий, а также партийных, комсомольских и профессиональных организаций;

д) выяснившейся непригодности к работе.

Во всех остальных случаях работники получают пропорциональную компенсацию.

Таким образом, компенсация за неиспользованный отпуск при сокращении работника выплачивается в полном объеме только в случае, если он проработал на предприятии не менее 5 с половиной месяцев.

Челябинский областной суд, рассматривая споры относительно выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, применяет пункт 28 Правил, предоставляющий работникам дополнительные гарантии при увольнении по сокращению штата.

Внимание, конкурс!

ПРИСЫЛАЙТЕ СВОИ СТИХИ

Центральный совет и Свердловский областной комитет ГМПР объявили ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Федора Селянина.



До 1 июня 2011 года на конкурс принимаются поэтические произведения, посвященные профсоюзной работе, труду и жизни трудящихся горно-металлургического комплекса России.

Авторам лучших произведений присуждаются премии. За первое место – в размере среднемесячного заработка работка по горно-металлургическому комплексу; две вторых – по 70 процентов и четверть третьих – по 50 процентов от среднемесячного заработка по ГМК. Авторам стихотворений, отмеченных премией, в канун Дня металлурга в торжественной обстановке будут вручены дипломы Центрального совета ГМПР и грамоты Свердловского областного комитета профсоюза.

Поэтические произведения принимаются профсоюзными комитетами в напечатанном виде или на электронных носителях, а также опубликованными в печати или изданными в виде книг в течение последних двух лет. Отобранные профкомами произведения направляются в территориальные комитеты в электронном виде с краткими сведениями об авторе (ФИО, профессия, место работы и должность, домашний адрес, телефон). После отбора материалов территориальные комитеты направляют лучшие произведения со своими рекомендациями в рабочую группу жюри по адресу: Москва, ул. Б. Дмитровка, 5/6, Информационно-издательский центр ГМПР.

Произведения авторов, отмеченных премией, публикуются в журналах «Металлург» и «Информационный бюллетень». Лучшие стихи горняков и металлургов Челябинской области также будут опубликованы на страницах газеты «Сплав».

К 20-летию ГМПР

ЛИЦА ОГНЕННОЙ ПРОФЕССИИ

Характер и воля, открытость и искренность – вот о чем говорят выразительные лица, глаза этих металлургов. Закалка, упорство, и в то же время – пронзительный и внимательный взгляд на мир, прямой и глубокий. Лица, в которых весь жар и накаливание труда – тяжелого, испытывающего, воспитывающего. Лица мастеров, знающих цену этого труда и любящих свою огненную профессию...

Мы продолжаем публиковать избранные снимки наших коллег, представителей Магнитки. Высокий профессионализм и творческий подход авторов был отмечен на федеральном уровне: работы экспонировались на фотовыставке во время VIII торжественного пленума Центрального совета ГМПР, посвященного 20-летию профсоюза горняков и металлургов (Москва, февраль 2011 года).



Авторы снимков:
1. Андрей Серебряков, «Магнитогорский металл».
2. Виктор Васков, профком ММК.
3. Евгений Рухмалев, «Магнитогорский металл».

ЖЕНСОВЕТ – ПАНАЦЕЯ ОТ ВСЕХ БЕД

Окончание. Начало - стр. 5

Популярны мастер-классы по вязанию и шитью, бисероплетению, кулинарному искусству, занятия в кружке журналистики, курс «Красота и здоровье». Организуются экскурсии в образовательные учреждения, музеи.

Часть учебы проводится в рамках созданного год назад при женсовете клуба по интересам. Встречи проходят раз в неделю по вечерам в городском детском образовательном центре «Радуга». Помещение для занятий выделено благодаря содействию местных депутатов, с которыми у активисток комбината налажены тесные контакты.

– Собираемся, общаемся, устраиваем чаепития, отмечаем дни рождения, посещаем общественные мероприятия. Общие интересы объединяют, поэтому все делается с охотой, – рассказывает о клубе Елена Леонтьева. – Обсуждаем проблемы, помогаем коллективными усилиями нуждающимся семьям.



Например – собираем для них детские вещи.

В коллективном договоре предприятия, принятом 25 февраля этого года, тоже есть доля участия женсовета. По инициативе активных работниц, которую на колдоговорной конференции изложила Елена Леонтьева, в раздел «Социальная защита женщин» внесен пункт об оказании помощи многодетным семьям – три тысячи рублей ежегодно. Еще одна социальная гарантия, которую удалось записать, – предоставление родителям первоклассников 1 сентября кратковременного отпуска с сохранением заработной платы.

– Наша цель объединить всех женщин комбината, – говорит Елена Николаевна. – Чтобы мы стали ближе друг к другу. Чтобы не было так: собрались, провели мероприятие – и разошлись, и забыли. Сплоченность, взаимопонимание, постоянная взаимопомощь облегчают жизнь и труд, делают их интереснее, а нас – сильнее.

С этим мнением согласно большинство активисток. Подтверждение тому – рифмованные строчки о женсовете, сочиненные коллективно:

Что такое женсовет?
Панацея от всех бед!
В нем Елена заседает
И советом помогает.
А советы таковы,
Что даются от души.
В них сама поэма жизни,
Все как видится и в призме.
Поспешите к ней скорей:
Ждет Елена у дверей!..

Ольга Леонгардт, Алексей Лаптев

«Металлург» помог

К КОНТРОЛЕРАМ ОТК - ОСОБОЕ ОТНОШЕНИЕ

У специалистов, имеющих профессию «контролер ОТК в производстве черных металлов» и работающих на горячих участках, есть только один путь, чтобы доказать свое право на льготную пенсию. Сделать это они могут только через суд. Выигранный с помощью Правового центра «Металлург» в марте нынешнего года иск Надежды Малиновской еще раз подтвердил это.

Надежда Малиновская, отработав контролером ОТК на Челябинском электрометаллургическом комбинате больше 10 лет, обратилась в Пенсионный фонд за назначением пенсии по старости на льготных условиях. Однако ПФ посчитал, что полной занятости во вредных условиях в течение отработанного времени у нее нет. И на этом основании отказал.

Малиновская, как член ГМПР, обратилась в Правовой центр «Металлург». С помощью специалиста центра Галины Корзо было составлено исковое заявление и выстроена защита в суде.

– Большую роль в этом деле сыграл работодатель, который изначально был на стороне работницы, – говорит Галина Корзо. – Он предоставил все необходимые документы, в том числе и внутренние, недоступные для самих работников. Только в приказах и распоряжениях можно было найти подтверждение того, что Малиновская работала во вредных условиях. Дело в том, что должностная инструкция на контролера ОТК одна, а контролеров ОТК много, и работать они могут как во вредных, так и не во вредных условиях труда. По штатному расписанию характер условий труда определить невозможно. Поэтому Пенсионный фонд не усмотрел в документах, что Малиновская закреплена за горячим участком.

Путем пояснений и с помощью предоставленных документов было доказано, что Малиновская в течение всей смены находилась рядом с плавильщиком и работала при таком же, как и он, температурном режиме и загазованности.

Суд удовлетворил исковое требование и назначил Малиновской досрочную пенсию с момента наступления права.

Ирина Митрошина

На страницах «Сплава» мы уже рассказывали о подобных обращениях в суд за назначением льготной пенсии Н. Базаровой и А. Никитина, работников того же ЧЭМК. Их иски были удовлетворены. Но Пенсионный фонд аналогичность судебных споров не рассматривает. Они носят заявительный характер. Если работник захочет доказать право на льготную пенсию по старости, у него только один путь – через суд.

А разобраться в этом вам помогут в ПЦ «Металлург», который для членов профсоюза оказывает бесплатную юридическую помощь. Главное – активная позиция и желание бороться за свои законные права.

Областная организация Горно-металлургического профсоюза России.

454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46, 3-й этаж, каб. 312. Тел. 263-35-07. E-mail: obkom@gmpr74.ru

Ответственный за выпуск В. А. Широков